



Mo/5/91/84

# भारतीय विद्युत पत्र The Gazette of India

प्रधानमंत्री से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

लॉ 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 29, 1989/वैशाख 9, 1911

No. 17] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 29, 1989/VAISAKHA 9. 1911

इस भाग में भिन्न बृहत् संख्या वी जास्ती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

### PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य के प्रशासनों की छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के असरोंत बनाए और आरी किए गए साधारण नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपचयम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-Laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

विधि तथा स्थाय मंत्रालय

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(स्थाय विवाद)

(Department of Justice)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1989

New Delhi, the 12th April, 1989

सा. का. नि. 292.—संधिवाल के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनु-  
सरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, प्राप्ति :—  
कि राजस्थान उच्च स्थायालय के स्थायाधीश, न्यायमूर्ति श्री नरेन्द्र  
मोहन कासलीवाल, जिन्हें हिमाचल प्रदेश उच्च स्थायालय के मुख्य स्थायाधीश  
के रूप में स्वानन्दरित किया गया है, हिमाचल प्रदेश उच्च स्थायालय के  
मुख्य स्थायाधीश के रूप में अपनी देशा अधिकारी के लिए अपने वेतन के  
प्रतिशिक्षत 900/- रु. (केवल गों मी रुपये) प्रति माह की दर से प्रतिपूर्ण  
प्रति लेने के लक्ष्य होगे।

[सं. 66/6/88-न्याय]

स्थाय अम्भ कनकन, संयुक्त सचिव

G.S.R. 292.—In pursuance of clause (2) of article 222 of  
the Constitution, the President hereby makes the following  
order namely :—

That Shri Justice Narendra Mohan Kasliwal, Judge of the  
Rajasthan High Court, who has been transferred as Chief  
Justice of the Himachal Pradesh High Court shall be entitled  
to receive in addition to his salary, a compensatory allowance  
at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem  
for the period of his service as Chief Justice of the Himachal  
Pradesh High Court.

[No. 66/6/88-Jus.]

K. C. KANKAN, Jt. Secy.

## भित्ति भेदालय

(अय्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1989

ता. का. नि. 293—एस्ट्रोपत, साधारण के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रवर्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रण-महाले द्वा  
परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात भारत के नियंत्रक-महाले द्वारा परीक्षक, नई दिल्ली के कार्यालय में समूह 'ख' पर्दों पर भर्ती का विनियमन करने के  
लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आदि:—

1. संकेतन नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का नियंत्रक नाम साधारण सेवा परीक्षा और लेखा विभाग (मुख्यालय) में (समूह 'ख') पर भर्ती नियम,  
1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-वंशया, वर्गीकरण और वेतनमात्र।— उक्त पर्दों की मंडथा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र ये होंगे जो इन नियमों से उपायम् अनुसूची के  
स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, मायूसीमा और अस्य पर्दीताएँ आदि.— उक्त पर्दों पर भर्ती की पद्धति, मायूसीमा, प्राह्णताएँ और उनमें संबंधित अस्य जाते ये होंगी  
जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिष्ट है।

4. निरहृता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्ती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक और महाले द्वारा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाय  
श्वय विवेक के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य भावाव है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की सक्ति.— जहाँ भारत के नियंत्रक और महाले द्वारा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह,  
उसके लिए जो करण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंष्ठ स्थो सेवा अधिकोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रशर्ती के अधिनियमों  
की व.व.त, अवेदन द्वारा शिथिल कर सकता।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, मायूसीमा में छूट और अस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा  
इस संबंध में समय-समय पर नियमित एवं साधारण लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को यथा लागू आदेशों के अन्तर्में अनुसूचित जातियों  
अनुदूतित जनज तियों, भूतपूर्व सैनिकों और अस्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. नियमन.— साधारण लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रशासनिक अधिकारी, सह-यक लेखा अधिकारी और सह-यक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती  
नियम, 1964 के जहाँ तक उनके संबंध भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के मुख्यालय कार्यालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद की भर्ती में है नियमित  
किया जाता है परन्तु ऐसे नियमन से पहले उक्त नियमों के अधीन की गई वात या की गई कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पर्दों की मंडथा	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
				आयता	फायदा केन्द्रीय विभाग सेवा	के लिए आयु ग्रीमा
				प्रचयन पद	(पेंशन) नियम, 1972 के	
				नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है	या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
1. प्रशासनिक 12 <sup>th</sup> (1989) श्रेवंहरी (वाणिजिक) पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण : जहाँ भारत के भित्तिक — महाले परीक्षक की वह राय है कि ऐसा करना सभी- जीव और अवश्यक हैं तो वह अवश्यक और ऐसे करणों से जो लेखबद्ध किए	मध्यारण केन्द्रीय सेवा	2375-75-3200 समूह 'ख' संघवित अन्यमानिकीय	33-1/3 -द. रो.-100- 3500 रुपये	लागू नहीं होता। प्रतिशत वयन द्वारा और 66-2/3 प्रति शत अवश्यग हारा		लागू नहीं होता।

1            2            3            4            5            6            7

जाएगी, उनमें से १०  
प्रतिशत से अनधिक  
पदों को काढ़र बालू  
घोषित कर सकता है।  
ऐसे काढ़र बालू पदों  
पर नियुक्ति स्थापन १२  
के प्रधीन वयन के सीधे  
से प्रतिनियुक्ति पर स्था-  
नन्तरण के प्रधार पर,  
गा केन्द्रीय सरकार के  
ऐसे अधिक दियों में से  
बी नियमित प्रधार पर  
दृश्य पद घारण कर रहे  
हैं, या जिन्होंने २०००-  
३५०० रुपये वेतनभान  
वाले गा समतुल्य पदों  
पर २ वर्ष नियमित सेवा  
की है, या जिन्होंने  
१६४०-२९०० रुपये के  
वेतनमान वाले या सम-  
तुल्य पदों पर ५ वर्ष  
नियमित सेवा की है  
और जिनके पास भारत  
के नियन्त्रक महासेवा  
परीक्षक द्वारा पद से  
संलग्न व्यक्तियों पर  
विचार करके विनियिक्त  
की गई अहैतुएँ और  
अनुभव है, में से की  
जाएगी।

मीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैंडिक और प्रम्य प्राप्तताएं मीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की प्रवधि, वार्षि-  
क और सेविक अद्वताएं प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा में कोई हो  
लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

मर्ती की पढ़ती/मर्ती मीघे होगी या प्रोत्तंत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नन्तरण द्वारा नगा विविध पठ्ठतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की  
प्रतिशतसा

प्रोत्तंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा इर्ती की दशा में वे श्रेणियां-  
किसी प्रोत्तंति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा इर्ती की दशा में वे श्रेणियां-

11

12

- (1) १० प्रतिशत इन्वेति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानन्तरण द्वारा ; और
- (2) ९० परिवेश विनियिक्ति पर स्थानन्तरण द्वारा

प्रोत्तंति

ऐसे सह यक प्रशासनिक अधिकारी जिसमें सह यक प्रशासनिक अधि-  
कारी (विभिन्निक)/ अनुभाग अधिकारी (विभिन्निक) के रूप में  
५ वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है विसमें खेत्र कर्यालय में कार्य  
करने का दो वर्ष का अनुभव भी आमिल है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण

ऐसा लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रण कार्यालय में या भारत सरकार के अधीन संगठन में सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के हृष में 5 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है।

(कीड़र प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोमोन्टि की सीधी परिवर्तन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अवधि प्रोमोन्टि विभाग नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केवलीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाला पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोमोन्टि समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श किया जाएगा

समूह 'ब' विभागीय प्रोमोन्टि समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्यक नहीं है।

1. समूह लेखाकार/निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की परिवर्तन का एक अधिकारी ..... सदस्य
2. निदेशक की परिवर्तन का दो अधिकारी (मुख्यालय) ..... सदस्य

टिप्पण : उनमें से ज्येष्ठतम् अध्यक्ष होगा।

1

2

3

4

5

6

7

2. प्रशासनिक अधिकारी (रेल)	4* (1989) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण : जहाँ भारत के नियंत्रक — महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीक्षीन और आव- श्यक है तो वह आवेदन द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पर्वों की काडर वाला चौथित कर सकता है ऐसे काडर वाला पर्वों पर नियुक्ति स्तम्भ 12 के अधीन बनने के लिए से प्रतिनियुक्ति पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' राजपत्रित प्रकार अनुसन्धानीय सकारात्मक	2375-75-3200 व. रो.-100- 3600 रुपये	33-1/3 प्रति शत वर्ष 66-2/3 प्रतिशत प्रथ- यम द्वारा	लागू नहीं होता द्वारा और 66-2/3 प्रतिशत प्रथ- यम द्वारा	लागू नहीं होता
----------------------------------	--	--	---	---	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
स्थानान्तरण के आधार पर या केवल सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या जिन्होंने 2000- 3500 रुपये बेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 1640- 2900 रुपये के बेतन- भास वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक हाथ पद से सलान व्यक्तियों पर विचार करके विनि- ष्टिक तकी गई अद्यताएं और अनुभव हैं, में से को जाएगी।						
8		9				10
लाभ नहीं होता		लाभ नहीं होता				कुछ नहीं

11	12
(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसा सहायक प्रशासनिक अधिकारी जिसने भवायक प्रशासनिक अधि- कारी (रेल)/प्रनुभाग अधिकारी (रेल) के रूप में 5 वर्ष समिक्षित नियमित सेवा की है जिसमें शेष कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</b> ऐसा लेखा अधिकारी लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक लेखा अधि- कारी/लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अस्थ काउंटर नियंत्रण कार्यालय में या भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षा कार्यालय के अन्य छंड में या भारत सरकार के अधीन समलय संगठन में सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/ अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में 5 वर्ष सम्पादित नियमित सेवा की है।</p> <p>(फीबर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अवधि प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केवल सरकार के उसी या जिसी अन्य गोपनीय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले शासित किसी अन्य काउंटर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति नहीं गतिशील है, आवारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)</p>

## समूह 'ब' विभागीय प्रोग्राम समिति

1. महालेखाकार निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी . . . धरमस्थ
  2. निदेशक (मुख्यालय) की पंक्ति का दो अधिकारी . . . सदस्य
- टिप्पणि : उम्में से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

सभं लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी 46 <sup>व</sup> (1989) साधारण केन्द्रीय सेवा (सिविल) जिसमें दाक "कार्यालय के आधार रामूह 'ब' राजपत्रिमार और रखा भी पर परिवर्तन लिया गया नुसाचिकीय आमिल है।	साधारण केन्द्रीय सेवा द. दो.-100-	33 <sup>व</sup> प्रति लागू नहीं होता 3500 रुपये	लागू नहीं होता लत अचार द्वारा और 66 <sup>व</sup> प्रति लत अचारन	लागू नहीं होता		

टिप्पणि :- जहा भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना सभीषीय और आवश्यक है सो वह प्रावेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उनमें से 10 प्रतिशत से अनधिक पदों को काढ़ बालू घोषित कर सकता है।

ऐसे काढ़ बालू पदों पर नियमित स्तरम् 12 के सभीन वयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण कर रहे हैं, या जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान बालू या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 1640-2900 रुपए के वेतनमान बालू या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनमें पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पव से संसान व्यक्तियों पर विचार करके विनियमित की गई अद्वृताएँ और अनुमति है, में से को जाएगी।

## लागू नहीं होता

## लागू नहीं होता

## कुछ नहीं

- (i) 10 प्रतिशत प्रोग्राम द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

## प्रोग्राम :

ऐसा सहायक प्रभा समिक्षक अधिकारी जिसने सहायक प्रशासनिक अधिकारी (सिविल)/अनुभाग अधिकारी (दिविल) के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें क्षेत्र कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसा सेवा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक सेवा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक कार्यालय में या भारत के नियंत्रक - महालेखा परीक्षा कार्यालय प्रभ्य बंड में या भारत सरकार के अधीन समव्यप संगठन में सहायक/सेवा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोग्राम की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारकिए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोग्राम द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके बांतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्ति किसी अन्य काढ़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साझारणतया तीम वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

ममूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. महालेखाकार/निदेशक (लेखा कार्यालय) की परिक्षित का एक

प्रधिकारी

सदस्य

2. निदेशक (मुख्यालय) की परिक्षित के दो अधिकारी

सदस्य

टिप्पणि : उनमें से उद्देश्यतम अध्यक्ष होगा।

गंग लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करका आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी- कारी (वाणिज्यिक)	20* (1989)	संघारण केन्द्रीय सेवा	2000-00-2300-प्रब्रह्मन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

टिप्पणि :—जहां भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीक्षीय और आवश्यक है तो वह आवेदा द्वारा और ऐसे कारणों से जो नियंत्रक किए जाएंगे, उनमें से 10 प्रतिशत से अनधिक पर्वों को काढ़ बाह्य घोषित कर सकता है।

ऐसे काढ़ बाह्य पर्वों पर नियुक्ति स्तम्भ 12 के अधीन चयन के द्वेष से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के अंगार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आवार पर सदृश पद वारेन कर रहे हैं या जिन्होंने 1640-2900 इपये बेतनमान वाले या सममुख पर्वों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 इपए के बेतनमान वाले या सममुख पर्वों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनियिष्ट की गई अर्हताएँ और अनुभव है, मैं से की जाएगी।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(I) 10 प्रतिशत प्रोमति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति  
पर स्थानान्तरण द्वारा।

(II) 90 प्रतिशत नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा अनुभाग अधिकारी जिसमें अनुभाग अधिकारी शेणी परीक्षा (वाणिज्यिक) में अर्हता प्राप्त की है और जिसने उस शेणी में हीन वर्ष नियमित सेवा की है विसमें शेष कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐसा सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिन्होंने विभाग में किसी आप काढ़ नियंत्रण कार्यालय में या भारत के नियंत्रण महालेखा परीक्षक के कार्यालय के अध्य बैठ में या भारत सरकार के अधीन समझौते संगठन में अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(फोड़ प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोमति को सीढ़ी परिक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अविनियोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले भारित किसी अन्य काढ़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया नीन वर्ष से प्रतिक नहीं होगी। )

समूह 'ब' शिक्षातीय प्रोत्साहनि समिति

1. भगवत्तेलाकार/भिन्नोगक (क्षेत्र कायातिय) की पंक्ति वा  
एक अधिकारी ..... बदल
2. निवेदक (मुख्यान्य) की पंक्ति के दो अधिकारी ..... मक्क्य

टिप्पणि : उनमें से ज्येष्ठतम् अध्यक्ष होगा।

नियंत्रण लेखा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1

2

3

5

6

7

5. सहायक प्रशासनिक 13 <sup>th</sup> (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-80-2300	प्रबन्धन	लागू नहीं होता	लागू मर्ही होता
अधिकारी (रेल)	*कार्यभार के आधार पर समूह 'ब' राजपत्रित द.रो.-75-3200 रुपए				
	परिवर्तन किया जा सकता	अननुमतिवाचीय			

है।

टिप्पणि :—जहाँ भारत के नियंत्रक—समूहलेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीय और आवश्यक है कि तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखाबद्ध किए जाएं, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पर्वों को काउंट बाह्य घोषित कर सकता है।

ऐसे काउंट बाह्य पर्वों पर नियुक्ति, स्थान 12 के लेख से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पर्वों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पर्वों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक मन्त्रालया परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनियुक्त की गई अर्हताएँ और अनुभव हैं में की जाएगी।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू मर्ही होता

11

12

- (i) 10 प्रतिशत ब्रप्रोत्साहनि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति  
पर स्थानान्तरण द्वारा
- (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्राप्त।

ब्रोडस्ट्रिट

ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा (रेल) में प्रह्लाद प्राप्त की है और उन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत लेखा कायातिय में कार्य करने वा दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिन्होंने विभाग के किसी भाइर नियंत्रक कायातिय में या भारत के नियंत्रक भवालेखा परीक्षक के कायातिय के अन्य भूमि में या भारत सरकार के अधीन समश्वास संगठन के अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में सीन वर्ष नियमित नेवा की है (सीधे प्रभाग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहनि भी गोदे पर्वत में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के बाज नहीं होते)। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी और नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते प्रतिनियुक्ति की धक्कियां जिसके अंतर्गत कायातिय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहुँचे आरित किसी अन्य काउंट बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होता।

13

14

ममूह 'ख' विभागीय प्रोत्साहन समिति :

संघ लोक सेवा भाष्योग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

1. महालेखाकार/निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

2. निदेशक (मुख्यालय) की पंक्ति का दो अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी—उनमें ज्येष्ठतम् अध्यक्ष होगा।

1

2

3

4

5

6

7

6. सहायक प्रशासनिक 115 \*(1989) साधारण केन्द्रीय सेवा 2000-60-2300- अध्ययन लागू नहीं होता लागू नहीं होता  
 अधिकारी तिथिल \*कार्यभार के आधार पर समूह 'ख' राजपत्रित द०८०-७५-३२०० रु.  
 (जिसके अंतर्गत डाक परिवर्तन किया जा सकता अनुसंधानीय  
 और तारतम्य रखा भी है) है।

टिप्पणी—जहाँ भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक  
 की यह राय है कि ऐसा करता समीचीन और आवश्यक  
 है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो सेवावद  
 किए जाएंगे उनमें से 10 प्रतिशत से अनधिक  
 पदों की काडर बाह्य चौकित कर सकता है।

ऐसे काडर बाह्य पदों पर नियुक्ति, संघ 12 के अधीन अयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद बारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपए वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संगतत कर्तव्यों पर विचार करके विनियिक्त की गई अवृत्तार्थ और अनुभव है में से जो जाएंगे

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

- (i) 10 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
- (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोत्साहन:

ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने वाणिज्यिक और रेल से भिन्न अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा में पार्ती प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत फीसद कार्यालय में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव भी है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

ऐसे सहायक सेवा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (सेवा परीक्षा) जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रक कार्यालय में या भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक के कार्यालय के किसी अन्य काडर में या भारत सरकार के अधीन समर्क संगठन के अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (सेवा परीक्षा) के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रबंग के देसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अंतर्गत केवलीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, आधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ब' विभागीय प्रोप्रति समिति:

मंष लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

1. महालेखाकार/निदेशक (केवल कार्यालय)
  - की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
2. निदेशक भूम्यालय की पंक्ति के दो अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी: उम्मे से ज्येष्ठतम प्रब्लेम होगा।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

7. जिली सचिव	5* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-0-3300-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार	समूह "ब" राजपत्रित द००००-७५-३२००-					
पर परिवर्तन	किया	अनुसंचितीय	100-3500 रुपा			
जा करता है।						

8	9	10
---	---	----

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं
----------------	----------------	----------

- (i) 25 प्रतिशत प्रोप्रति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
- (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोप्रति:

ऐसा ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसकी आणुलिपि में 100 रुपये प्रति मिनट की गति है।

टिप्पणी:

ऐसे ज्येष्ठ वैयक्तिक महायकों को अपेक्षा गति लागू नहीं होगी जो 1 सितम्बर, 1990 के अंत तक प्रोप्रति के लिए अन्यथा उपयुक्त पाए गए हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

फीडर कार्यालयों के देसे ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक जिन्होंने उस अपी में वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आणुलिपि में 100 रुपये प्रति मिनट की गति है या केवलीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं और जिनकी आणुलिपि में 100 रुपये प्रति मिनट की गति है।

(फीडर प्रबंग के देसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रति वी सीधे पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोप्रति 'द्वारा' नियुक्त हो लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अंतर्गत केवलीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, आधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'ब' विभागीय प्रीमिति भागिति:

- (i) भारत के नियन्तक महालेखापरीदाक के कार्यालय का प्रशासन के भारताधिक नियन्तक की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
- (ii) अव संघा (i) में विभिन्न कार्यालय से नियन्त्रण भारत के नियन्तक महालेखा परीदाक के कार्यालय नियन्तक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
- (iii) फोल्ड कार्यालय से नियन्तक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी: उनमें से उपर्युक्त श्रद्धालु होंगा

उच्च लोक सेवा आयोग से वरामर्ह करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
8. उपेन्द्र बैयकित सहायक	13* (1989)	सामारण के भवीत सेवा "समूह 'ब'" राजपत्रित "कार्यालय के अनुसन्धानीय आधार पर परिवर्तन" किया जा सकता है।	2000-60-2300- द. नी. +75-3200	अवधन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
----	----

- (1) 75 प्रतिशत प्रोफ्रेशनल द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोफ्रेशन :

ऐसे वैयक्तिक सहायक जिन्होंने 1400-2600 रु. की रोपी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पणी: ऐसे वैयक्तिक महायकों की अवधा गति लागू नहीं होगी जो 1 सितंस्वर, 1990 के अंत तक प्रोफ्रेशन के लिए अन्यथा उपयुक्त पाए गए हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है; या

(2) ऐसे प्रबंधक (टक्कण पूल) जिन्होंने 1640-2900 रुपए बैस्तमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने प्रबंधक (टक्कण पूल) (1640-2900 रु.) और वैयक्तिक सहायक (1400-2300 रु.) के रुप में युल मिलाकर 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(3) ऐसे वैयक्तिक सहायक, जिन्होंने 1400-2300 रु, बैस्तमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(फीडर प्रबंग ऐसे विभागीय भविकारी, जो प्रोप्रति की सीधी वक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अन्य वक्ति शोषण द्वारा नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की व्यवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले घारित किसी भव्य काडर बाह्य पथ पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

### समूह "ब" विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति

- (1) भारत के नियंत्रक-महानियापरीक्षक के कार्यालय का प्रशासन के सारांशप्र  
निवेशक की वक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
  - (2) यथ सं. (1) में वर्णित कार्यालय से भिन्न भारत के नियंत्रक-महा-  
नियापरीक्षक के कार्यालय के निवेशक की वक्ति का एक अधिकारी  
—सदस्य
  - (3) कीलड़ कार्यालय से निवेशक की वक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
- टिप्पणि : उनमें से अद्यतम भव्यता होगा।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

9. पुस्तकालयाध्यक्ष	1*	साधारण केंद्रीय सेवा	2000-60-2300-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(1989)	समूह "ब" रात्रिवित	द. ग्र. +75-3200-				
*कार्यसार के	भाग्यसचिवीय		100-3500 रु.			

प्राधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

### प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

### प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

भारतीय सेवा परीक्षा और लेखा विभागों/केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित भावार पर सदृश पर भारण करते हैं; या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. बेतनमान बाले या समतुल्य पर्दी पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2800 रु. बेतनमान बाले या समतुल्य पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है;
- (ब) जिन के पास नियमित भारण हैं :—
  - (1) किसी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिप्री या समतुल्य।
  - (2) किसी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विभाग में डिप्री या समतुल्य डिप्री।

12

(3) पुस्तकालय में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव। ऐसे अधिकारी को अधिमानता वी जापानी जिसमें पर्याप्त विद्या विविधता में प्रतिक्रिया कार्य में अनुसंधान कार्य का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भव्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले धारित किसी भव्य काडर बाह्य पद पर प्राप्तिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा०स०ए० 12018/12/88-ई०ज०१]

डॉ. व्याजेश्वरन, प्रबंध सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of the article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to various Group 'B' posts in the Office of the Comptroller and Auditor General of India, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Headquarters Office) (Group B) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

7. Repeal.—The Indian Audit and Accounts Department (Administrative Officers, Assistant Accounts Officers and Assistant Audit Officers) Recruitment Rules, 1964 are hereby repealed in so far as recruitment in Headquarters Office of the Indian Audit and Accounts Department to the post of Administrative Officers is concerned provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules, before such repeal.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Administrative Officer (Commercial) (1989)	12*	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2375-75- 3200-EB-100- 3500.	33-1/3% by selection and 66-2/3% by non-selection	N.A.	N.A.

\*Subject to variation dependent on workload.

## Note :

Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis, or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2700 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
N.A.	N.A.	Nil	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation; and (ii) 90% by transfer on deputation.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, details from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
<b>PROMOTION:</b> Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Commercial)/Section Officer (Commercial) including 2 years' experience of working in field office.	Group 'B' Departmental Promotion Committee:	Consultation with the UPSC not necessary	
	1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices) — Member 2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) — Members.		
<b>TRANSFER ON DEPUTATION:</b>	Note : Senior most of them will be the Chairman.		
Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officers/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.			
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).			

1	2	3	4	5	6	7
2. Administrative Officer (Railways)	4* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500.	33-1/3% by selection and 66-2/3% by non-selection	N.A.	N.A.

\*Subject to variation dependent on workload.

Note :

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	Nil	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90% by transfer on deputation.

12	13	14
<b>PROMOTION:</b> Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Railways)/Section Officer (Railways) including 2 years' experience working in the field offices.	Group-'B' Departmental Promotion Committee 1. An officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices)—Member 2. Two officers of the rank of Director (Headquarters)—Members Note : Seniormost of them will be the Chairman.	Consultation with the UPSC not necessary.

**TRANSFER ON DEPUTATION**

Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officer/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period

12

of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
3. Administrative Officer (Civil) including Post and Telegraph and Defence	46* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500	33-1/3 % by selection and 66-2/3 % by non-selection	N.A.	N.A.

\*subject to variation dependent on workload.

**Note:**

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1,640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	Nil	(i) 10 % by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90 % by transfer on deputation!

12	13	14
----	----	----

**PROMOTION:**

Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Civil)/Section Officer (Civil) including 2 years' experience of working in field office.

Group 'B' Departmental Promotion Committee:

1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices)—Member
2. Two officers of the rank of Director (Headquarters)—Members

Consultation with the UPSC  
not necessary.

Note : Senior most of them will be the Chairman.

**TRANSFER ON DEPUTATION :**

Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officers/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor-General of India or similar organisations under Government of India.

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Administrative Officer (C mm ref 1)	20* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group- 'B' Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 3200.	Non-selection	N.A.	N.A.

Note :

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. The appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under Column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	2 years.	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90% by transfer on deputation.

12	13	14
----	----	----

## Promotion :

Section Officers who have qualified in Section Officers Grade Examinations (Commercial) and have 3 years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office.

## Transfer on Deputation :

Assistant Accounts Officers/Audit Officers or Section Officers/Section Officers (Audit) with 3 years' regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.

## Group—'B' Departmental Promotion Committee :

1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Officer) — Member
2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) — Members

Note : Senior most of them will be the Chairman.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistants Administrative Officer (Railways)	13* (1989)	General Central Service Group "Subject to variation dependent workload.	Rs. 2000-60- 2300-E8-75- 3200. Non-Ministerial.	Non-Selection	N.A.	N.A.

Note : Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10 % of these posts as ex-cadre. The appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	2 years.	(i) 10 % by promotion failing which by transfer on deputation (ii) 90 % by transfer on deputation.

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Section Officers who have qualified in Section Officers Grade Examination (Railways) and have 3 years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Assistant Accounts Officer/Audit Officers or Section Officers/Section Officer (Audit) with 3 years or regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisation under Government of India.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Officers) — Member</li> <li>2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) — Members</li> </ol> <p>Note : Senior most of them will be the Chairman.</p>	<p>Consultation with the UPSC not necessary.</p>

12

13

14

deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1

2

3

4

5

6

7

6. Assistant Administrative Officer (Civil) (includes Post and Telegraph and Defence).	115* (1989)	General Central Service Group *Subject to vari- ation dependent on workload.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-'B' Gazetted, 3200. Non-Ministerial.	Non-Selection	N.A.	N.A.
--	-------------	--	---	---------------	------	------

**Note :**

Where the Comptroller and Auditor General of India, is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8

9

10

11

N.A.

N.A.

2 years

- (i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation.
- (ii) 90% by transfer on deputation.

12

13

14

**Promotion :**

Section Officers who have qualified in Section Officers Grade Examination other than Commercial and Railways and have three years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office.

**Transfer on deputation :**

Assistant Accounts Officers/Audit Officers or Section Officers/Section Officer (Audit) with 3 years regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the Office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.

**Group 'B' Departmental Promotion Committee.**

1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices) —Member

2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) —Member

Note : Senior most of them will be the Chairman.

Consultation with the UPSC not necessary.

12

13

14

(The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

7. Private Secretary      5\*      General Central      Rs. 2000-60-  
                               1(1989)      Service Group      2300-EB-75-  
                               \*Subject to      'B' Gazetted      3200-100-3500.  
                              variation      Ministerial.  
                              dependent on  
                              workload.

8	9	10	11
---	---	----	----

N.A.	N.A.	NIL	(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by transfer on deputation.
------	------	-----	--

12	13	14
----	----	----

Promotion :  
Senior Personal Assistant with 2 years regular service and speed of 100 WPM in Stenography.

Note :  
The speed requirement is not applicable to Senior Personal Assistants who are otherwise found fit for promotion upto end of 1st day of September 1990.

Transfer on deputation :  
Senior Personal Assistant of field offices with 2 years regular service in the grade and have a speed of 100 WPM in stenography or officers of Central Government holding analogous posts on a regular basis with a speed of 100 WPM in stenography.  
The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee.

- (i) An officer of the rank of Director incharge of Administration in the office of the Comptroller and Auditor General of India —Member
- (ii) An Officer of the rank of Director in the office of the Comptroller and Auditor General of India other than the office mentioned in item No. (i). —Member
- (iii) An officer of the rank of Director from a field office —Member

Note : Senior most of them will be the Chairman.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

8. Senior Personal Assistant      13\*      General Central      Rs. 2000-60-  
                               (1989)      Service Group      2300-EB-75-  
                               \*Subject to      'B' Gazetted,      3200.  
                              variation      Ministerial.  
                              dependent  
                              on workload.

8

9

10

11

N.A.

N.A.

2 years

- (i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation.
- (ii) 25% by transfer on deputation.

12

13

14

**Promotion :**

Personal Assistants with 7 years' regular service in the grade of Rs. 1400-2600 and a speed of 100 WPM in stenography.

Note : The speed requirement is not applicable to Personal Assistants who are otherwise found fit for promotion upto end of first day of September, 1990.

**Transfer on Deputation :****Officers of the Central Government :**

- (i) holding analogous posts on a regular basis with 100 WPM speed in stenography; or
- (ii) Manager (Typing Pool) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or with 7 years' combined service as Minister (Typing Pool) (Rs. 1640-2900) and Personal Assistant (Rs. 1400-2300) and 100 WPM speed in stenography;
- (iii) Personal Assistant with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 with 100 WPM speed in stenography.

The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :**

- (1) An officer of the rank of Director in charge of Administration in the office of the Comptroller and Auditor General of India. —Member
- (2) An officer of the rank of Director in the office of the Comptroller and Auditor General of India, other than the officer mentioned in item No. (1) —Member
- (3) An officer of the rank of Director from a field office —Member

Note : Senior most of them will be the Chairman.

**Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.**

1

2

3

4

5

6

7

9. Librarian

1\*

(1989)

General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.

Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

N.A.

N.A.

N.A.

\*Subject to variation dependent on workload.

8

9

10

11

N.A.

N.A.

N.A.

By transfer on deputation.

12

13

14

**Transfer on deputation :**

Officers of the Indian Audit and Accounts Departments/Central Government.

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent.

**Consultation with the UPSC not necessary**

- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;
- (b) possessing the following qualifications :
- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent.
  - (ii) Degree or equivalent diploma in library Science of a recognised University or Institute.
  - (iii) 3 years' experience of working in a Library. Preference will be given to those who have experience in Research in documentation work in a Supervisory capacity.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

[F. No. A-12018/12/88-EG. I]  
D. THYAGESWARAN, Under Secy.

### विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1989

मा.का.नि.-----294-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय एटलस और यूरोपीय मानविक्षण संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद भर्ती) नियम, 1960 को, उन बासों के सिकाय अधिकार करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्षमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय एटलस और यूरोपीय मानविक्षण संगठन, कालकाता में ऑफिस निजी संगठन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये विस्मनिक्षिप्त नियम बनाते हैं, प्रार्थन:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और यूरोपीय मानविक्षण संगठन (उयोग निजी संगठन) अंती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगी।

2. पद-संक्षय, वर्तीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संक्षय, उसका वर्तीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायम् अनुसृती के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिप्त है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अद्वैताण्ड आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताण्ड और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसृती के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियिप्त हैं।

4. निरर्देश : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, जिकाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से जिकाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा जिकाह ऐसे व्यक्ति और जिकाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुशेय है और ऐसा कानून के लिये अन्य आवधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखदाता करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रसाद नहीं आती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व मैनियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारों के लिये उपबन्ध करना अनिवार्य है।

## शर्तुसंघी

पद का नाम	पदों की मंड़िया	बर्गकारण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों के लिये भर्ती किये जाने वाले व्यविधियों के अधिकार	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का आयु - सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ नियोगी सहायक ( 1989 )	१*	म. भारत केन्द्रीय सेवा ममृ "आ" असाजापित्र व ऐ.-८५-३२००	२०००-६०-२३००-	स्वयं	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

\*कार्यभार के अनुमतिशील  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

मीषे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये  
विहित आयु और मौकियिक अद्वारा प्रोत्सव  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता।	नहीं	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती मीषे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जाने वाली विकल्पों  
की प्रतिशतता।

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
जिनसे प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

## 11

## प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

## 12

- (1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक --  
(i) जो नियमित आधार पर स्वृष्ट पद भारण करते हैं; या  
(ii) जिन्होंने (1640-2900 रु.) वेतनमान या समतुल्य में ३ वर्ष  
नियमित सेवा की है।  
(2) 1640-2900 रु. के वेतनमान के ऐसे विभागीय आशुलिपिक  
श्रेणी 1, जिन्होंने आशुलिपिक श्रेणी 1 के रूप में २ वर्ष नियमित  
सेवा की है, के संबंध में आहरी व्यक्तियों के माध्य विचार किया  
जाएगा और यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो उन्हें ज्येष्ठ  
नियोगी सहायक के रूप में प्रोत्सव किया गया समझा जायेगा।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी दूसरी घट्य  
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी घट्य  
का डर बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि स बारणतया तीन वर्ष  
से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्सव समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जायेगा

## 13

लागू नहीं होता।

## 14

मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 8th March, 1989

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Atlas Organisation (Recruitment to class III and class IV posts) Rules, 1960, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Personal Assistant	1* (1989)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

Not applicable.	No.	Not applicable.	Promotion/Transfer on deputation
12	13	14	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Promotion/Transfer on deputation from :— (1) Stenographers of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in the scale of (Rs. 1640-2900) or equivalent;	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.
12	13	14

(2) The departmental Stenographer Grade-I in the scale of Rs. 1640-2900 with 2 years regular service as Stenographer Grade I will also be considered along with outsiders and in case he is selected he will be deemed to have been promoted as Senior Personal Assistant.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

[File No. SM/01/005/88]

नई दिल्ली, 29 अर्च, 1959

१. संविधान नाम और प्रारम्भ:—(१) इन नियमों का संविधान नाम राष्ट्रीय एटलस और शिर्मिटिक मानविक्षण संगठन (इंडिपेंडेंस) भर्ती नियम, १९४० है।

(3) मेरा अधिकार में स्वतंत्रता की सारीजन को प्रबल होगे।

२. पद्मसंख्या, अर्गकिरण और बेतनमान।—उत्तर पद की सुधार उत्तरो घर्गीकरण और उसका बेतनमान यह हैग़। जो इससे इन नियमों से उपर्युक्त अनुसरी के स्वरूप ३ से स्वरूप ४ में विभिन्निष्ट है।

३। भर्ती की पढ़ति, सायुज्यिमा अर्हताएँ आदि—उनके पद पर भर्ती की पढ़ति, सायुज्यिमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें जैसे होगी तो उनके अनुच्छेद के स्तरम् ५ से स्तरम् १४ में लिनिविट हैं।

#### ४. भिरहाता:—सश्वति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति पा श्रफनी पत्नी के जीवित होते हाँ किरणी अक्ति से विदाह किया है।

चक्कन पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा

परम्परा नदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विचार प्रेस व्यक्ति और विचार के अन्य पतकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अच्छा आधार है तो वह किसी व्यक्ति को दृग नियम के प्रवर्तन से रुटर न करें।

5. गिरिधर वर्मन की शक्ति—जहा केमोथ सरकार की मह राय है कि एग्रा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेकर बढ़ करते हैं। इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के अक्तियों की बाबत, आदेश छारा गिरिधर कर सकती।

६. व्याप्रवित्ति:-इन नियमों की कोई बात ऐसे धारकरणों आयु-सीमा गे दूर और अन्य रिकार्डों पर प्रभाव नहीं आती, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इन मंबद्ध में सम्बन्ध रखा है। नियमों गे अन्तिम अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, भूतात्मा वैविहार और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों ने लिए उपलब्ध करना योग्योद्यत है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बननशान	चयन पद प्रयत्न अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फांस्यदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- संग है या नहीं	सीधे भर्ती कि पै जाने वाले
1	2	3	4	5	6	7
1 इलेक्ट्रिशियन (1989)	1*	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	950-20-1150- दरो.-25-1500	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये घटुतेशों या प्रावेशों के अनुसार गरकारी सेवकों के लिए नियित करके 40 वर्ष की जा सकती है।
*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रराजपत्रिन, अनन्सचिवीय।	कावे।			

**टिप्पणी:** आयुर्वेदोमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अस्थियों में (उससे पिछ जो अस्थिमान श्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीगंगा में हैं) आयेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रस्तिम है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भौतिक और अन्य अर्हताएँ

मीडे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और भौतिक प्रारूपादं प्रोत्संहिता व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई और

8

9

10

- गज्ज सरकार/स्थानीय प्रशासन से इनैक्सिटिशन की अनुशासन/किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इनैक्सिटिशन का प्रमाणपत्र।
- 140 बोल्ट सक्टिं में आवाहक कार्य का जान।
- एकल फेज ए.सी. और डी सीमन्टर, 3 फेज पिजरी मोटर (रिक्वरेल बेंज, मोटर) पंखे और स्टार्टरों के बोलने और संचालन करने की योग्यता।
- भारतीय मानक संस्थान विनिर्देशों, विद्युत नियमों जिसके अन्तर्गत सुरक्षा नियम, विद्युत सक्टिं और आरेखों जैसे बैटरी अवरोध धारिता, फ्लूज, परिनालिका, म्वज, प्रतिनाधा, ट्रांसफार्मर, परिशोधक आदि में प्रयुक्त सामान्य संकेत पद्धति वा जान भी है।
- स्टार्टर बेंज से चबकर खाते यार्सी बस्तु ग्रेमिंग पश्चीमों, प्रिटिंग डाउन फ्रेमों, थार्क गैर्ड्स तथा इसी प्रकार के उपस्करों श्रीर मणीजों ने अधिग शाट सक्टिं, बन्द हो जाने की बुटि का पता लगाने और उनकी मरम्यत करने की योग्यता।

बांधकारीयः—इनैक्सिटिंग उपस्करों का जान।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती कीपद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्थानान्तरण पद्धति द्वारा भर्ती जान याली रिक्तियों की प्रतिशोधनता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की इनैक्सिटिंग से श्रेणियों जिनसे प्रोत्संहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

प्रम्युक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों से ऐसे इनैक्सिटिंग की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जो सदृश पद पर 3 वर्ष या नियमीत सेवा सहित आरण कर रहे हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

दृष्टि विभागीय प्रोत्संहित मर्मान्ति है तो उम्मी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में तंत्र योक्ता मेजा भ्रायोग में परामर्श किया जायेगा।

13

14

संघृह “न” विभागीय प्रोत्संहित समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होगा।

- विभागाध्यक्ष संयुक्त निदेशक शान्त्रीय एटलस और यिमेटिक मानविक्ति
- उप निदेशक (चंक्रामुक्तम से) राष्ट्रीय एटलस और यिमेटिक मानविक्ति संगठन
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और यिमेटिक मानविक्ति संगठन

New Delhi, the 29th March, 1989

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Electrician) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.—No person,—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Electrician	1* (1989)	General Service Group 'C Non-Gazetted. Non Ministerial.	Central EB-25-1500	Rs. 950-20-1150- Not applicable.	No.	25 years (Relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with instructions and orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those from Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
1. Certificate as Electrician from a recognised Institute/Electricians Licence from the State Government/local Administration. 2. Knowledge of practical work in 440 volt Circuit. Ability to open and service single phase A.C. and D.C. Motors, 3 phase Squirrel cage, Motors, fans and Starters.	Not applicable.	2 years.	By transfer or deputation failing which by direct recruitment.

1. Certificate as Electrician from a recognised Institute/Electricians Licence from the State Government/local Administration.
2. Knowledge of practical work in 440 volt Circuit.  
Ability to open and service single phase A.C. and D.C. Motors, 3 phase Squirrel cage, Motors, fans and Starters.

2 years.

By transfer or deputation failing which by direct recruitment.

4. Knowledge of ISI specifications, electrical rules including safety rules, common notations used in electrical circuits and Diagrams such as battery resistance, capacitance, fuse, solenoid (Switch, impedance, transformers, rectifier etc.).
5. Ability to find earthing, Short Circuits, discontinuity faults in whirlers, graining machines, printing own frames, arc lamps and similar equipment and machines and repair them.
- Desirable : Knowledge of electronics equipments and Circuits.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	--

12

13

14

Transfer on deputation from Central/State Government Offices of Electricians holding analogous posts with 3 years regular service. Period of deputation will not exceed 3 years.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Head of the Department/Joint Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Chairman
2. Deputy Director (by rotation) National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Member
3. Senior Administrative Officer National Atlas and Thematic mapping Organisation — Member

Not applicable.

[F. No. SM/02/019/88]

S. SOMNATHAN, Desk Officer

### पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय

मई विस्ती, 17 अप्रैल, 1989

सां. का. नि. 296—केन्द्रीय सरकार सेल फोल (विनियमन तथा विकास) प्रधिनियम 1948 (1948 का 53) की आरा 5 और 6 द्वारा प्रदत्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस नियम, 1959 में आगे भी संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अध्यैति :-

- (1) इन नियमों का लक्षित नाम पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस (संक्षेप) नियम, 1989 है।
- (2) ये सरकार के राजपत्र में प्रकाशित होने की सारीब को प्रवृत्त होंगे।

#### 2. पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस नियम 1959 में :-

- (क) नियम 6 में असरों, अंकों, कोष्ठकों और शब्दों “2000 रुपए (दो हजार रुपये)” के स्थान पर असर, अंक, कोष्ठक और शब्द “10000 रुपए (दस हजार रुपये)” और असरों, अंकों कोष्ठकों और शब्दों “5000 रुपए (पाँच हजार रुपए)” के स्थान पर असर, अंक, कोष्ठक और शब्द “25,000 रुपए (पचास हजार रुपए)” प्रति स्थापित किये जाएंगे।

#### (ख) नियम 11 में :-

- (1) उप नियम (1) में असरों, अंकों, कोष्ठकों और शब्दों “अनुबंध में आगे वाले प्रत्येक वर्ते किलोवाटहर या उसके आगे के लिए 8 रुपए की दर से कम से कम 6,000 रुपये (छह हजार रुपए) के स्थान पर असर, अंक, कोष्ठक तथा शब्द “50,000 रुपए (पचास हजार रुपए)” प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

(2) वर्तमान उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अधिकतः :-

“(2) जब तक अन्यथा करार न पाया [जाए, अनुबंधित वार्षिक समझौते में प्रतिवर्ष अनुबंधित फीस के रूप में अन्यथा रुपये संदर्भ करेगा जो भाग अनुबंधित के अंतर्गत आगे वाले प्रत्येक वर्ते किलोवाटहर या उसके आगे के लिए निम्नलिखित दरों पर नियमित होगी] :-

- (1) अनुबंधित के प्रथम वर्ष के लिए 8/- रुपये
- (2) अनुबंधित के दूसरे वर्ष के लिए 10/- रुपये
- (3) अनुबंधित के तीसरे वर्ष के लिए 200/- रुपये
- (4) अनुबंधित के चौथे वर्ष के लिए 400/- रुपये
- (5) अबीकरण के प्रथम भी दूसरे वर्ष के लिए 600/- रुपये

#### (ग) नियम 33 के उप-नियम (1) में:-

- (1) खण्ड (क) में असरों, अंकों, कोष्ठकों, तथा शब्दों “20,000 रुपये (दो लाख रुपये)” के स्थान पर असर, अंक, कोष्ठक तथा शब्द “1,00,000 (एक लाख रुपये)” प्रतिस्थापित किये जाएंगे।
- (2) खण्ड (ख) में शब्दों “दो हजार रुपए” के स्थान पर शब्द “दस हजार रुपए” प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

[सं. ओ-11011/1/87-ओ एन जी डी-IV]

गवर्नर सेनानगुदा, संवृत्त भविष्य

MINISTRY OF PETROLEUM AND NATURAL GAS  
New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by sections 5 and 6 of the Oilfields (Regulation and Development) Act, 1948 (53 of 1948) the Central Government hereby makes

the following rules further to amend the Petroleum and Natural Gas Rules, 1959, namely :—

1. (i) These rules may be called the Petroleum and Natural Gas (Amendment) Rules, 1989.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Petroleum and Natural Gas Rules, 1959 :—

- (a) in rule 6 for the letters, figures, brackets and words "Rs. 2,000 (Rupees two thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 10,000 (Rupees ten thousand)" and for the letters, figures, brackets and words "Rs. 5,000 (Rupees five thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 25,000 (Rupees twenty five thousand)" shall be substituted;
- (b) in rule 11,—
  - (i) in sub-rule (1) for the letters, figures, brackets and words "Rs. 8 for each Sq. Kilometre or part thereof covered by the license, subject to a minimum of Rs. 6,000 (Rupees six thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 50,000 (Rupees fifty thousand)" shall be substituted.

(ii) for the existing sub-rule (2), the following shall be substituted; namely :—

"(2) Unless agreed otherwise the licensee shall pay yearly in advance by way of licence fee in respect of his licence a sum calculated for each square kilometre or part thereof covered by the licence at the following rates :—

- (i) Rs. 8 for the first year of the licence;
- (ii) Rs. 40 for the second year of the licence;
- (iii) Rs. 200 for the third year of the licence;
- (vi) Rs. 400 for the fourth year of the licence;
- (v) Rs. 600 for the first and second year renewal."
- (c) in sub-rule (1) of rule 13,—
  - (i) in clause (a) for the letters, figures, brackets and words "Rs. 20,000 (Rupees twenty thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 1,00,000 (Rupees one lakh)" shall be substituted;
  - (ii) in clause (b) for the words "two thousand rupees", the words "ten thousand rupees" shall be substituted.

[No. O-11011/1/87-ONG. D-IV].  
PRABIR SENGUPTA, Lt. Secy.

